



# Zucca: «Quando lavoro mi diverto e i fallimenti ci spingono a crescere»

## L'imprenditore alla guida dell'azienda Security Trust sarà uno dei protagonisti dell'evento di orientamento

### L'intervista

**Stefano Martinelli**  
s.martinelli@giornaledibrescia.it

■ La sicurezza è prima di ogni altra cosa un valore, per le persone così come per le aziende. Un concetto che ora più che mai ha assunto rilevanza e sul quale poggia l'attività di Security Trust. Anche di questo parlerà ai giovani di Smart Future Academy Rudy Zucca, ceo dell'azienda e speaker durante l'evento previsto dal 3 al 5 ottobre 2024 a PalaLeonessa e Brixia Forum. «Quando ero piccolo non ricordo di aver avuto un "lavoro dei sogni", forse era dentro di me ma non lo traducevo in un qualcosa di specifico - racconta -. Ho perso i genitori da bambino ma non mi è mai mancato il calore di una famiglia che mi ha sempre aiutato e supportato

nella crescita personale e professionale. Sicuramente non pensavo né sognavo che avrei ricevuto il diploma di Cavaliere dell'Ordine "Al Merito della Repubblica

italiana" (il 2 giugno 2024 ndr) per la mia attività imprenditoriale».

**Come è iniziato il suo percorso?**

«Ho iniziato a lavorare, come tanti, per necessità. A un certo punto però mi sono accorto che ciò che stavo facendo non mi piaceva. Probabilmente ave-

vo cominciato a conoscermi, nel senso che avevo capito che quello che davvero mi realizzava erano i rapporti interpersonali. Dunque ho iniziato a costruire un qualcosa che mi permettesse di sfruttare questa mia inclinazione.

**C'è stato un momento in cui ha pensato di abbandonare il suo percorso professionale?**

«Posso dire di no. Di difficoltà nella vita ne ho avute tante, anche a livello lavorativo, ma il bello di fare impresa è accettare le sfide con la determinazione di trovare le opportunità nascoste in quelli che sembrano problemi».

**Come bilancia la vita professionale con quella personale?**

«Ogni persona deve trovare il proprio equilibrio lavorativo, di concerto con quello personale. Paradossalmente il confine può essere a volte inesistente: ci si può sentire a casa nell'ambiente lavorativo e al lavoro quando si è a casa. Da imprenditore ritengo sia fondamentale creare un ambiente in azienda dove le persone si possano sentire a casa, dove magari è proprio l'azienda che aiuta la persona che sta attraversando un momento difficile nella vi-

ta».

**Cosa la motiva a continuare**

**a mettersi in gioco, anche quando le cose si fanno difficili?**

«Gestire un'azienda è un po' come andare in barca: per avanzare bisogna remare perché, se si smette, non si resta

fermi ma si torna indietro. Le difficoltà fanno parte del gioco ma l'immobilismo non funziona anzi, bisogna continuare a remare, forti degli stimoli dei collaboratori e di tutti coloro che partecipano all'"impresa"».

**Che ruolo hanno giocato i fallimenti nella sua carriera e come l'hanno aiutata a crescere?**

«I fallimenti ti fanno toccare il fondo ma è grazie a quelli che la tenacia e la forza che abbiamo, e che spesso non sappiamo di avere, riescono a emergere. Non sappiamo mai fin dove possiamo arrivare e crescere fino a quando non dobbiamo per forza metterci alla prova».

**Cosa l'ha spinto a partecipare a questo evento e quale messaggio spera di trasmettere ai ragazzi?**

«Diciamo che stare con i giovani è stimolante e mi fa sentire





più giovane: trasmettono entusiasmo, spensieratezza e istintività. Per questo partecipo attivamente anche nel mondo dello sport, perché credo che stare in mezzo ai ragazzi sia uno scambio, di esperienza da un lato e di

energia dall'altro. Ho anche la fortuna di guidare un'azienda che opera in un settore altamente tecnologico e dunque che ha bisogno sempre di menti fresche e ambiziose, di persone che in mezzo a queste tecnologie sono nate e cresciute. La barca di cui parlavo prima ha bisogno di rematori giovani per poter andare più velocemente».

**Quali sono i suoi progetti o obiettivi futuri e come pensa possano ispirare i giovani?**

«Io quando lavoro mi diverto e oggi ho tanti sogni. Questo per dire che le passioni vanno sempre seguite, e quando non si sa quali sono bisogna mettersi in gioco per trovare il modo di scoprirle: e se si scopre che il lavoro che si svolge è una passione, quella sì che è una vittoria». //

#### DA SAPERE

##### **Smart Future Brescia 24 - For Placement.**

Si tratta di un progetto dedicato in modo specifico ai giovani in cerca di esperienze formative di lavoro, agli studenti dell'alta formazione, ai diplomati e ai laureati.

##### **Quando si svolgerà.**

È previsto sabato 5 ottobre dalle 11 alle 12.30 all'interno del PalaLeonessa, nell'ambito di Smart Future Academy.

##### **Come partecipare.**

È possibile iscriversi gratuitamente visitando la pagina «Iscrizioni» del sito [www.smartfutureacademy.it](http://www.smartfutureacademy.it).

##### **L'appuntamento dedicato**

ai giovani:

#### **ai giovani è programmato dal 3 al 5 ottobre al PalaLeonessa e al Brixia Forum**



**Tecnologia.** Fondamentale nel settore in cui opera Security Trust





**Ceo.** Rudy Zucca guida l'azienda specializzata in sicurezza e protezione di dati, persone, impianti e strutture

